

## Pitch voor een taakgroep: Een FAIR enabling organisatie, wat is dat eigenlijk?

### **Aanleiding voor deze pitch:**

De 15 'FAIR data principles' zijn bedoeld om te worden toegepast op een dataset, maar het acroniem FAIR wordt ook als bijvoeglijk naamwoord gebruikt voor andere (digitale) zaken, zoals FAIR data stewardship, FAIR datainfrastructuur en FAIR datadiensten. Bij een aantal universiteiten (Maastricht, Wageningen) wordt door de rectoren ook gesproken over een FAIR universiteit, als doel voor over 5 jaar.

In het kader van Open Science en wetenschappelijke integriteit willen steeds meer instellingen (universiteiten, UMC's, en instituten van bijvoorbeeld NWO en KNAW) het realiseren van FAIR ondersteunen. Vraag daarbij is welke doelen er daarvoor in een organisatie gesteld kunnen worden en hoe de groei naar een FAIR enabling organisatie gemeten kan worden.

Daar gaat deze pitch/taakgroep over.

### **Voor wie is het resultaat relevant:**

Het resultaat is relevant voor RDM-medewerkers die werkzaam zijn op beleids-, strategisch en tactisch niveau. Zij zijn degenen die aan hun bestuur of de onderzoeksdecanen advies uitbrengen over het te volgen databeleid en de implementatie daarvan.

### **Doelstelling en werkzaamheden van de taakgroep**

De taakgroep wil een eerste stap zetten in het ontwikkelen van een volwassenheidsmodel voor een FAIR enabling organisatie, d.w.z. een model dat beschrijft in welke fase een organisatie zit op weg naar optimale FAIRness. De taakgroep doet dit door:

1. Te definiëren wat we verstaan onder een FAIR (enabling) organisatie.
  - De primaire focus hierbij ligt om praktische redenen op de generieke HO-instellingen; op een later moment uit te breiden naar bijvoorbeeld de UMC's.
  - We nemen het bestaande (data-)beleid van de instellingen als uitgangspunt, identificeren op basis daarvan in hoeverre min of meer uniforme uitgangspunten voor een FAIR enabling organisatie te identificeren zijn.
2. Een aantal meetbare principes te definiëren op basis waarvan je een FAIR enabling organisatie kunt monitoren. Deze principes worden afgeleid uit de definitie van een FAIR enabling organisatie (actie 1), die dus meetbare aspecten moet hebben. Hierbij gaan we in eerste instantie kijken naar bestaande tools om een organisatie te evalueren, we brengen deze globaal in kaart en kijken of deze bruikbaar zijn om een FAIR organisatie mee te kunnen monitoren.
3. Een matrix te maken van enerzijds de benoemde principes en anderzijds 2 à 3 niveaus van "volwassenheid" per principe. De matrix moet geschikt zijn om organisaties te beoordelen op de mate waarin ze FAIR-enabling zijn.
4. Een praktische lijst op te stellen van aanbevelingen om te komen tot een FAIR (enabling) organisatie, en aangeven hoe je een nulmeting hierop zou kunnen uitvoeren.
5. Het definiëren van een vervolgtakgroep.

### **Wat gaan we niet doen:**

1. Er wordt in het kader van deze taakgroep geen businessmodel ontwikkeld
2. We gaan geen gedetailleerde metrics opleveren. De volwassenheids-matrix (actie 3) kan wel gezien worden als eerste stap hier naar toe.
3. We richten ons niet op onderzoekers

## **Wanneer**

Deze taakgroep zou eind maart kunnen starten met een doorlooptijd van 2.5 maand. Opleveren van de resultaten half juni 2020. We starten de taakgroep op 24/03/20 met een taakgroep start-up waarin we gezamenlijk het doel aanscherpen en actieplan maken. Deze bijeenkomst duurt 3 uur. Als je je aanmeldt hou deze datum dan vast vrij in je agenda.

## **Wat gaat de taakgroep opleveren**

1. Een definitie van een FAIR (enabling) organisatie;
2. Een aantal meetbare FAIR principes en hun omschrijving;
3. Een matrix op basis waarvan de benoemde principes zijn te beoordelen; (volwassenheidsmodel)
4. Een praktische aanbeveling om te komen tot een FAIR enabling organisatie (op basis van de matrix)
5. Een handreiking voor een 0-meting FAIR enabling organisatie (op basis van de matrix)

## **Wie zoeken we voor deze taakgroep**

RDM-experts die werken op beleids-, strategisch of tactisch niveau van een organisatie (universiteit, RDM-instelling of HBO). We zoeken in ieder geval mensen die domein overstijgend denken.

## **Wie zijn er al betrokken bij de voorbereidingen van deze taakgroep**

Rob Hooft (DTL)  
Marjan Grootveld (DANS)  
Mijke Jetten (RU)  
Jan Rijnders (RU)  
Jacqueline Ringersma (WUR)  
Henk van den Hoogen (UM)  
Margriet Miedema (LCRDM)