

LCRDM Taakgroep: Een FAIR organisatie, wat is dat eigenlijk?



Landelijk **Coördinatiepunt**
Research Data Management

Aanleiding voor deze pitch:

De scope van de 15 'FAIR data principles' is een dataset, maar FAIR wordt vaker als bijvoegelijk naamwoord toegepast op andere (digitale) zaken, denk aan FAIR data stewardship, FAIR infrastructuur, FAIR data diensten. Bij een aantal universiteiten wordt gesproken over een FAIR universiteit, als doel voor over 5 jaar.



Doel van de taakgroep:

Doel van deze taakgroep is om:

- (1) Definiëren wat we verstaan onder een FAIR organisatie.
- (2) Een aantal principes definiëren op basis waarvan je een organisatie zou kunnen beoordelen op de mate van FAIR enabling
- (3) Voor deze principes twee a drie niveaus van volwassenheid definiëren die kunnen helpen bij het opzetten van een Roadmap naar een FAIR data organisatie.

Wat willen we opleveren:

- (1) Een definitie van een FAIR enabling organisatie;
- (2) Een aantal meetbare principes en hun omschrijving;
- (3) Een matrix op basis waarvan de benoemde principes te beoordelen zijn; (volwassenheidsmodel)
- (4) Een praktische aanbeveling om te komen tot een FAIR (enabling) organisatie

Wie zoeken we voor deze taakgroep?

RDM experts die werken op strategische tactisch niveau van een organisatie (universiteit, UMC, onderzoeks- of RDM instelling of HBO)

Wanneer?

Van eind maart tot half juni 2020

Meer info?

margriet.miedema@surfsara.nl
jacqueline.Ringersma@wur.nl
h.vandehoogen@maastrichtuniversity.nl

**FAIR...
maar
dan
van
een
organisatie**