

# Datastewardship op de kaart

## Een verkenning van taken en rollen

## ellingen



Melanie Imming, Imming Impact

LCRDM Pool van experts – Netwerkbijeenkomst 11 april 2019



# Taakgroep Datastewardship

Taakgroepleden (alfabetisch):

**Maarten van Bentum (UT)**

**Mijke Jetten (RU)**

**Nicole Koster (UT)**

**Toine Kuiper (TUE)**

**Jan Lucas van der Ploeg (UMCG)**

**Gera Pronk (ISSeeTea)**

**Martine Pronk (UU)**

**Saskia Rademaker (HHS)**

**Marta Teperek (TUD)**

**Marijke Verheij (RUG)**

**Marije van der Geest (UMCG)**

LCRDM-ondersteuning: **Ingeborg Verheul (LCRDM)**, **Boudewijn van den Berg (LCRDM)**

De taakgroep wordt ondersteund door **Melanie Imming ([www.immingimpact.eu](http://www.immingimpact.eu))**

Namens de Adviesgroep:

**Henk van den Hoogen (UM)**

**Annemie Mordant (Memic/UM)**

**Jacqueline Ringersma (WUR)**



## Doel van de Taakgroep

Inzichtelijk maken wat er momenteel binnen Nederlandse instellingen wordt gevraagd, geïmplementeerd en ontwikkeld voor en door datastewards, om zodoende een basis te creëren voor duidelijkere taakomschrijvingen voor datastewardrollen.



## Hoe?

- Bestuderen van (inter)nationale literatuur op dit gebied;
- Het in kaart brengen van de huidige functie-eisen en competenties voor diverse datasteward-rollen in Nederlandse instellingen door middel van het analyseren van 22 vacatures;
- Een landelijke inventarisatie uitgevoerd aan de hand van een online enquête, die door medewerkers van meer dan 30 onderzoeksorganisaties is ingevuld;
- Een interviewronde met acht data-experts uit het veld.



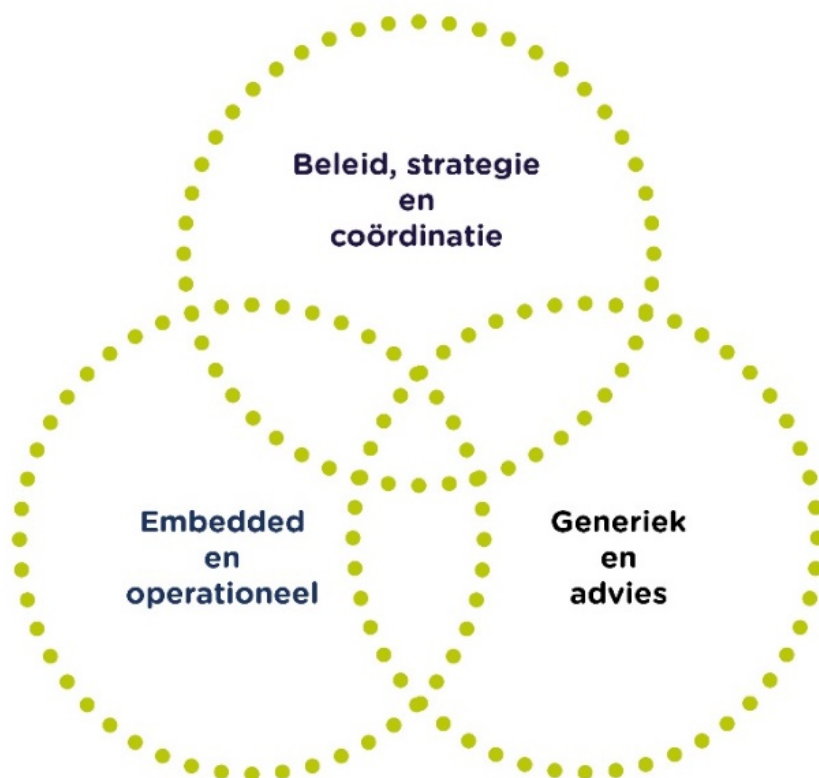
## Taakgebieden in plaats van rollen



‘Dé generieke of dé operationele datasteward bestaat niet’



## Taakgebieden in plaats van rollen



Al is de positionering en benaming van de verschillende datastewardshiprollen overal heel erg verschillend, er zijn duidelijk te identificeren datastewardshiptaken aan te wijzen.



## Bevindingen

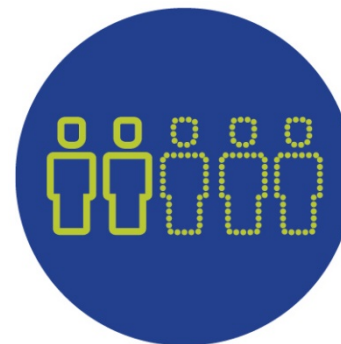


### IN OPBOUW

Veel instellingen zijn momenteel bezig met het professionaliseren van datastewardship. De situatie is overal in opbouw. Het is duidelijk dat datastewardshipfuncties geen nichefuncties meer zijn.



## Bevindingen



### GROEI

De ambitie is veelal om het aantal data stewards in de nabije toekomst te verhogen; met name het aantal data stewards met domeindataspecifieke kennis.

Dat mensen op verschillende posities allerhande data stewardshiptaken op zich nemen, neemt niet weg dat er extra investeringen nodig zijn voor het professioneel inrichten van data stewardship.





## Bevindingen



### PROFESSIONALISERING

Professioneel datastewardship, dicht op de onderzoeker, heeft professionele datastewards nodig.

Dit vraagt voor iedereen die datastewardshiptaken op zich neemt om:

- de juiste erkenning, inclusief bijbehorende carrièreperspectieven,
- passende training,
- zichtbaarheid,
- goede inbedding in de organisatie,
- gerichte coördinatie en instellingsbreed beleid.



## Vertaling naar de praktijk



## TRAINING EN OPLEIDING

Investeren in een goede basisopleiding voor datastewards en trainingsprogramma's ten behoeve van voortdurende bijscholing is noodzakelijk voor een duurzame opzet van datastewardship in Nederland.



## Vertaling naar de praktijk



### POOL VAN EXPERTS

In het veld is veel animo voor een opzet op basis van een pool van datastewards, met ieder hun eigen expertise, als manier om de juiste (domeinspecifieke) ondersteuning te kunnen bieden. Goede inbedding van datastewardship in de bestaande organisatiestructuur is daarbij heel belangrijk.



## Vertaling naar de praktijk



### POOL VAN EXPERTS

Nauwe samenwerking wordt geadviseerd -ook over verschillende domeinen heen. De vindbaarheid van de beschikbare ondersteuning door onderzoekers is essentieel. Medewerkers moeten goed bereikbaar zijn, en goede community building en kennisuitwisseling zijn zeer belangrijk.



## Vertaling naar de praktijk



### RUIIME FUNCTIEPROFIELEN

Meer uniformiteit is goed voor de borging van betere erkenning en carrièreperspectief voor datastewards.

Echter, als er nieuwe functieprofielen worden opgesteld, is de aanbeveling om deze ruim te houden.

De focus op een indeling in taakgebieden in plaats van vastomlijnde functieprofielen kan helpen bij het samenstellen van nieuwe taakbeschrijvingen op maat.



# Datastewardship op de kaart

## Een verkenning van taken en rollen

## ellingen



LCRDM Pool van experts – Netwerkbijeenkomst 11 april 2019

