

DATASTEWARDSHIP OP DE KAART: EEN VERKENNING VAN TAKEN EN ROLLEN IN NEDERLANDSE ONDERZOEKINSTELLINGEN



Landelijk
Coördinatiepunt
Research Data
Management

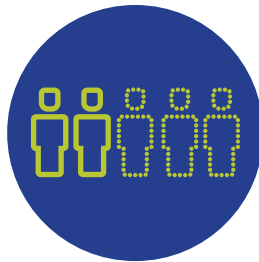
De LCRDM taakgroep Datastewardship heeft in een rapport inzichtelijk gemaakt wat er momenteel binnen Nederlandse instellingen wordt gevraagd, geïmplementeerd en ontwikkeld voor datastewards. Dit biedt een basis voor duidelijkere taakomschrijvingen voor datastewardrollen.

BEVINDINGEN



IN OPBOUW

Datastewardship staat hoog op de agenda. Veel instellingen zijn momenteel bezig met het professionaliseren van datastewardship. De situatie is overal in opbouw. Het is duidelijk dat datastewardshipfuncties geen nichefuncties meer zijn.



GROEI

De ambitie is veelal om het aantal datastewards in de nabije toekomst te verhogen; met name het aantal datastewards met domeindataspecifieke kennis.

Dat mensen op verschillende posities allerlei datastewardshiptaken op zich nemen, neemt niet weg dat er extra investeringen nodig zijn voor het professioneel inrichten van datastewardship.



PROFESSIONALISERING

Professioneel datastewardship – dicht op de onderzoeker - vraagt voor iedereen die datastewardshiptaken op zich neemt om:

- De juiste erkenning, inclusief bijbehorende carrièreperspectieven;
- Passende training;
- Zichtbaarheid;
- Goede inbedding in de organisatie;
- Gerichte coördinatie en instellingsbreed beleid.



**“DÉ GENERIEKE
OF DÉ OPERATIONELE
DATASTEWARD
BESTAAT NIET”**

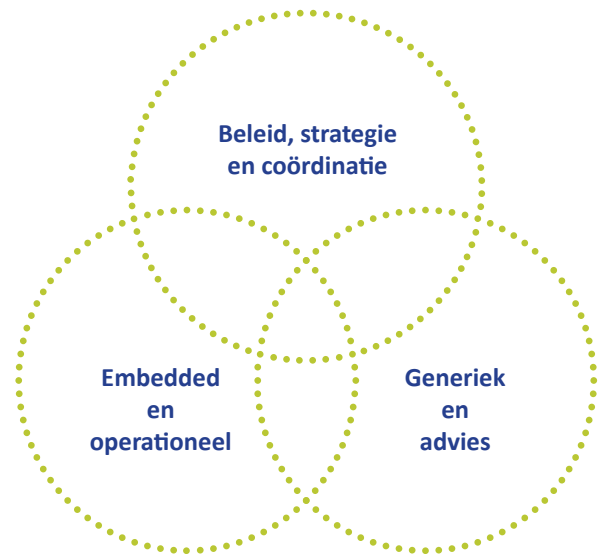
DATASTEWARDSHIP OP DE KAART: EEN VERKENNING VAN TAKEN EN ROLLEN IN NEDERLANDSE ONDERZOEKINSTELLINGEN



TAAKGEBIEDEN

Al is de positionering en benaming van de verschillende datastewardshiprollen overall heel erg verschillend, er zijn duidelijk te identificeren datastewardshiptaken aan te wijzen.

De in dit rapport geïdentificeerde taakgebieden 'Embedded en operationeel', 'Generiek en advies' en 'Beleid, strategie en coördinatie' geven goed weer waar het zwaartepunt van een functie ligt, maar dé generieke of dé operationele datasteward bestaat niet. Een zekere mate van flexibiliteit in de invulling van rollen moet daarom zeker behouden blijven.



VERTALING NAAR DE PRAKTIJK



TRAINING EN OPLEIDING

Investeren in een goede basisopleiding voor datastewards en trainingsprogramma's ten behoeve van voortdurende bijscholing is noodzakelijk voor een duurzame opzet van datastewardship in Nederland.



RUIME FUNCTIEPROFIELEN

Meer uniformiteit in functieprofielen is goed voor de borging van betere erkenning en carrièreperspectief voor datastewards. Echter, als er nieuwe functieprofielen worden opgesteld, is de aanbeveling om deze ruim te houden. De focus op een indeling in taakgebieden in plaats van vastomlijnde functieprofielen kan helpen bij het samenstellen van nieuwe taakbeschrijvingen of vacatureteksten op maat.



POOL VAN EXPERTS

In het veld is veel animo voor een opzet op basis van een pool van datastewards, met ieder hun eigen expertise, als manier om de juiste (domeinspecifieke) ondersteuning te kunnen bieden. Goede inbedding van datastewardship in de bestaande organisatiestructuur is daarbij heel belangrijk.

SAMENWERKEN IS ESSENTIEEL



Nauwe samenwerking wordt geadviseerd - ook over verschillende domeinen heen. De vindbaarheid van de beschikbare ondersteuning door onderzoekers is essentieel. Medewerkers moeten goed bereikbaar zijn, en goede community building en kennisuitwisseling zijn zeer belangrijk.